

附件 4-1

## 财政支出项目绩效评价报告

评价类型：实施过程评价      完成结果评价

项目名称：          R100211-203 人才引进与师资队伍建设          

项目单位：          海南外国语职业学院          

主管部门：          海南省教育厅          

评价时间：          2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日          

组织方式：财政部门      主管部门      项目单位

评价机构：中介机构      专家组      项目单位评价组

评价单位（盖章）：



上报时间：2021 年 5 月 24 日

## 附件 4-2

## 项目绩效目标表

项目名称：R100211.203-人才引进与师资队伍建设

指标类型	指标名称	绩效目标	绩效标准			
			优	良	中	差
产出指标	外聘专家引进	提升教学质量	显著提升教学质量	明显提升教学质量	一般提升教学质量	没有提升教学质量
效益指标	项目资金使用	专款专用	使用率达90%以上	使用率80%-90%	使用率70%-80%	使用率70%以下
	项目成本控制	未超预算	未超预算	超1%-10%	超10%-20%	超20%以上
满意度指标	专业带头人/行企业专家	加强学院管理、转变办学模式、带动团队建设	显著加强学院管理、转变办学模式、带动团队建设	明显加强学院管理、转变办学模式、带动团队建设	一般加强学院管理、转变办学模式、带动团队建设	没有加强学院管理、转变办学模式、带动团队建设
	教学督导	提高教师科教研能力、课堂组织能力	显著提高	明显提高	一般提高	没有提高
	学生受益情况	让学生体会到理论与实践相结合	完全让学生体会到理论与实践相结合	普遍让学生体会到理论与实践相结合	基本上让学生体会到理论与实践相结合	没有让学生体会到理论与实践相结合

注：以预算批复的绩效目标为准填列。

## 附件 4-3

## 项目基本信息表

一、项目基本情况						
项目实施单位	组织人事处		主管部门		海南省教育厅	
项目负责人	邢益承		联系电话		0898-63297761	
地址	海南省文昌市教育路 178 号				邮编	571321
项目类型	经常性项目 (√)			一次性项目 ( )		
计划投资额 (万元)	136.4	实际到位资金 (万元)	136.4	实际使用情 况 (万元)	106.79	
其中：中央财政		其中：中央财政				
省财政	136.4	省财政	136.4			
市县财政		市县财政				
其他		其他				
二、绩效评价指标评分 (参考)						
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
项目决策	20	项目目标	4	目标内容	4	4
		决策过程	8	决策依据	3	3
				决策程序	5	5
		资金分配	8	分配办法	2	1
				分配结果	6	6
项目管理	25	资金到位	5	到位率	3	3
				到位时效	2	2
		资金管理	10	资金使用	7	7

				财务管理	3	2
		组织实施	10	组织机构	1	1
				管理制度	9	7
项目绩效	55	项目产出	15	产出数量	5	4
				产出质量	4	3
				产出时效	3	3
				产出成本	3	2
		项目效益	40	经济效益	8	8
				社会效益	8	7
				环境效益	8	8
				可持续影响	8	8
				服务对象满意度	8	8
总分	100		100		100	92
评价等次						

三、评价人员

姓名	职务/职称	单位	项目评分	签字
邢益承	处长	组织人事处	92	
于洋	科长	组织人事处	93	
文惠玉	科长	组织人事处	91	
合计			92	



评价工作组组长（签字并单位盖章）



2021年5月24日

## 财政支出项目绩效评价报告 (参考提纲)

### 一、项目概况

#### (一) 项目基本性质、用途和主要内容

为提高学院的教学水平,学院每年根据各系部需要聘请的外聘专家,其中包括行企业专家,专业带头人等,目的是为了加强学院管理、转变办学模式、带动团队建设。

#### (二) 项目绩效目标

计划招聘 20 名外聘专家,教师队伍的建设与引进人才有利于学院的发展。

### 二、项目资金使用及管理情况

#### (一) 项目资金到位情况分析(包括财政资金、自筹资金等)

该项目预算资金为 134.2 万元,实际到位资金 134.2 万元,资金到位率 100%。

#### (二) 项目资金使用情况分析

该项目实际下达 134.2 万元,当年 11 月财政对非重点非刚性支出预算压减收回 22.48 万元,当年可用资金为 111.72 万元。

截止 2020 年 12 月 31 日，项目资金已使用 106.79 万元，主要用于聘请外聘专家的劳务费、安家费等，剩余 4.93 万元财政于 2021 年初已收回。

（三）项目资金管理情况分析（包括管理制度、办法的制订及执行情况等）

该项目资金实行专款专用。项目支出均有相关的授权审批，资金拨付严格审批程序，使用规范，会计核算结果真实、准确，资金使用未出现截留、挪用等现象，且与项目建设内容高度吻合。

### 三、项目实施情况

（一）项目组织情况分析（包括项目招投标情况、调整情况、完成验收等）

年初本项目资金到位后，我院就开始组织相关的业务活动，并按照资金用途支付外聘专家劳务费、安家费等。项目的组织与实施均按照规范、合法的程序进行。

（二）项目管理情况分析（包括项目管理制度建设、日常检查监督管理等情况）

项目根据学院各系的教学需要设定目标，依据充分、明确、合理。由组织人事处造表逐月发放工资和其它补助等。实现了项目管理与过程管理的有机结合。

### 四、项目绩效情况

## （一）项目绩效目标完成情况分析

### 1. 项目的经济性分析

#### （1）项目成本（预算）控制情况

本项目当年实际可用资金为 111.72 万元,全部用于每月外聘专家的课酬,严格控制成本,全年实际支出 106.79 万元。

#### （2）项目成本（预算）节约情况

严格按照相关规定使用和支出,不存在浪费的情况。

### 2. 项目的效率性分析

#### （1）项目的实施进度

该项目是按照项目建设内容及进度情况计划表逐步进行,当年按照项目的实施进度完成了 95.59%的预算资金支付。

#### （2）项目完成质量

该项目从年初开始启动立项,按照规定用途使用,建设内容完成质量较好。

### 3. 项目的效益性分析

#### （1）项目预期目标完成程度

该项目预期目标大部分完成并投入正常的使用。

#### （2）项目实施对经济和社会的影响

该项目实施保证了日常教学，提高了教学质量，大大提高了人才培养质量，增加了学生就业竞争力和可持续发展的能力，学生在全省和全国各类外语口语大赛中获得较高的名次，提升了学院的社会知名度和影响力。

#### 4. 项目的可持续性分析

该项目为经常性项目，根据学院教育事业发展的需要，逐年增加外聘专家的聘请人数，增加教师培训项目，因此每年项目预算会有所增加。学院财务处对资金实施全过程监督。

从长远发展的角度看，必须在后续资金投入、实训管理人才引进、政策扶持、等方面因素的考虑才能使该项目有可持续发展的空间。

#### （二）项目绩效目标未完成原因分析

该项目绩效目标大部分已完成。因为疫情原因，未能招聘足量的外聘专家及进行任职。

#### 五、综合评价情况及评价结论

该项目从可持续发展角度而言，整体发挥的效益明显，保障了教育教学的运行，提高了人才培养质量，取得很好的成绩，充分发挥了项目资金效益，经评价小组综合分析，项目平均分为92分，评价结果为优。

#### 六、主要经验及做法、存在的问题和建议



由于绩效自评是一项长期性的工作任务，项目运行中存在特殊性，实践经验尚缺，相关人员配备不足，相关制度建设还有待进一步加强。

## 七、其他需说明的问题

