

# 海南外国语职业学院

## 2022 年教育教学日常管理绩效自评报告

### 一、项目概况

#### （一）项目基本情况

海南外国语职业学院教育教学日常管理属于部门项目。该项目主管部门为省教育厅，预算实施单位为海南外国语职业学院。

财政厅于 2022 年初下达该项目资金 950 万元，主要用于人才培养、教师队伍建设及师资培训，学生实习就业指导及各类教育教学管理支出等。

#### （二）项目年度预算绩效目标和绩效指标设定情况

1. 项目绩效总目标。加强及提高学院教育生产力，促进我院教育教学工作的改进。

2. 项目绩效阶段性目标。提高资金使用率和学生就业率，满足我院教育教学的需求，保障教学工作任务，提高教师队伍水平，为社会输出更多的人才。

3. 绩效指标设定情况。该项目设定了支付及时率、学生就业率、师生满意度 3 个绩效目标。

### 二、项目决策及资金使用管理情况

#### （一）项目决策情况

我院根据上级部门的工作总体要求及资金分配情况，结合学院工作发展规划需求，通过院长办公会、党委会审议后进行项目立项申报，安排专项资金。

## （二）项目资金安排落实、总投入等情况

2022 年初预算数 950 万元，财政下达实际下达资金 950 万元，其中财政资金 880 万元，财政专户管理资金 70 万元，资金到位率 100%；年中从其他项目中调整 162.46 万元财政资金转入该项目，全年预算数 1112.46 万元。

## （三）项目资金实际使用情况

截止 2022 年 12 月 31 日，我院该项目资金已使用 872.76 万元，均为财政资金支出，执行进度为 78.45%，结余资金 239.7 万元，其中财政资金 169.7 万元全部结转到 2023 年继续使用。

## （四）项目资金管理情况

我院严格执行上级部门中央资金的管理规定及学院内控制度《海南外国语职业学院差旅费管理办法》《海南外国语职业学院财务报账管理暂行办法》等文件规定，该项资金未用于偿还债务、支付利息及对外投资等，未从中提取工作经费或管理经费。项目支出均有相关的审批手续，资金拨付严格执行审批程序，使用规范、得当。

# 三、项目组织实施情况

## （一）项目组织情况

该项目实施由学院职能部门根据上级文件要求执行立项审批，职能部门统筹协调并做好资金分配计划，依据工作任务清单完成报账验收。各需求部门根据学院内部预算分配情况对项目有序组织实施，部分项目根据要求提交院长办公会、党委会讨论通过后方可实施。

## （二）项目管理情况

我院根据内控管理制度《海南外国语职业学院差旅费管理办法》《海南外国语职业学院财务报账管理暂行办法》等项目资金进行管理使用。为了确保资金使用安全、满意、产出指标好，我院实行规范化、科学化管理。项目立项批复后，职能部门明确项目考核指标、项目跟踪计划、经费使用计划等，接受学院的监督检查。

## 四、项目绩效情况

### （一）项目绩效目标完成情况

#### 1. 项目的经济性分析

（1）项目成本（预算）控制情况。该项目由省财政拨款，按照专款专用原则进行使用。项目资金按照我院内控制度执行，确保公平、公正、公开，争取最大限度的降低成本，并取得了良好的效果。

（2）项目成本（预算）节约情况。职能部门结合学院的实际情况，提前编制项目预算，确定项目计划目标，按照规定需由审计部门对项目预算进行审核的项目，提交审计部门进行把关并提交第三方进行审核，争取最大限度的节约成本。

#### 2. 项目的效率性分析

（1）项目的实施进度。该项目按照国家及省的有关规定及要求，经过周密部署，精心组织，项目实施按照计划完成。

## （2）项目完成质量

该项目完成质量较好，本年度资金支付及时，学生就业率比设定目标稍微提高，师生满意度较高。

### 3. 项目的有效性分析

通过该项目的顺利实施，也取得了一定的成效，主要体现在以下几个方面：

（1）专业建设方面。一是建立专业群建设协同机制，优化学科专业布局，启动特色专业群建设，培育校级专业群，加强外语教学资源库建设，加强在线课程建设，提升外语服务自贸港能力；二是创新人才培养模式，组织修订 2022 级专业人才培养方案；三是提高教材建设水平；四是举办校级教学成果奖评选。

（四）人才引进及师资队伍建设方面。一是多渠道开展师资培训工作，通过线上线下培训相结合的方式及坚持“走出去请进来”的培训模式，开展管理干部素能提升培训班、干部大讲堂专题授课、业余党校培训及网络培训等，提高了教师队伍的教育教学能力；二是实施教师引进计划，充分利用员额编制资源，不断加大各专业教师引进工作；三是充分利用编制资源，实施“高层次人才引进工程”；四是注重教师在职培养，不断提高师资队伍学历职称层次和能力，积极发动青年教师攻读硕博博士学位。

（3）就业创业方面。我院为应届毕业生举办招聘会（含网络招聘会），邀请企业到校招聘用人，行业涵盖旅游，酒

店、零售、传媒、IT 通讯和房地产等多个领域；通过官网、微信公众号和班级微信群等方式，开展招聘宣讲活动，向毕业生推送企业招聘用人信息，截止 2022 年底学生就业率 91.45%，留琼率 71.76%。通过积极有效的工作，我院就业创业实践工作取得了显著成绩。

#### 4. 项目的可持续性分析

根据学院的发展规划，每年都需要投入资金用于人才培养、教师队伍建设及师资培训，学生实习就业指导及各类教育教学管理，通过该项目的实施，明显改善了我院的教育教学水平，扩大了学院对外影响力和知名度。学院发展在不断进步，所以该项目具有可持续性，同时希望财政继续对该项目资金的投入。

#### （二）项目绩效目标未完成原因分析

我院该项目绩效目标基本完成。

### 五、其他需要说明的问题

#### （一）后续工作计划

（1）提升专业水平。我院将加强对上级部门审批的两个专业群的建设力度，快速提升外语服务水平，为建设海南自贸港提供更专业的服务。

（2）拓宽就业渠道。我院将继续做好就业方面的工作：一是加强做好书记院长访企拓岗和企业进校园工作，积极联系省内外教育、商贸、旅游、电商等与我院相关专业的行企业；二是加强对我院就业创业工作的培训，通过派出学习、参观交流、内部交流和个别辅导相结合进一步提升相关人员

的业务水平和工作能力；三是通过多途径拓宽就业信息来源渠道，及时为毕业生推荐企业招聘用工信息，努力为毕业生做好就业服务工作；四是为下一届毕业生举办校园供需见面活动，积极引进各企业、各用人单位进校园招聘毕业生，为毕业生顺利就业创造条件。

（3）提高师资队伍能力。我院将结合教育教学实际需求，拓宽培训渠道，加强师德师风建设，继续开展高层次专业技术人才及其他专业技术人才的引进工作，着重提升小语种教育教学能力和学历学位水平，增强和拓展师资的学习实效。

## （二）主要经验及做法、存在问题和建议

### 1. 主要经验及做法

（1）资金使用部门应事先熟悉该项目资金来源、用途、实施条件、预期达到效果等情况，才能保证项目执行过程的规范、合理。

（2）职能部门要预先制定好科学合理、公正有效的项目操作办法和流程，并让具体负责项目的人员熟悉业务流程，才能确保项目合规、高效、有序地推进。

（3）职能部门对已经开展的项目要加强监督管理，及时对项目实施进行追踪，确保项目实施的质量和进度。

### 2. 存在问题及改进建议

（1）我院虽然已经加大对人才引进及师资队伍建设方面的投入，但也存在一些问题：一是目前高层次人才数量较少，小语种队伍学历水平有待提升；二是受疫情影响，没有

开展到省内高校和省外高校的调研培训；三是干部队伍培训主要以讲座、分享和讨论为主，案例教学等尚未用到培训工作中。

（2）我院实训就业指导员新入行人员较多，实训就业工作业务不够熟练，能力较为薄弱。我院毕业生的主要专业是外语、旅游、教育，受全国疫情的影响，以及教育部双减政策的影响，来我院招聘的企业数量逐年减少，尤其是培训机构数量大幅度下降。还有部分学生就业意愿不高，小部分学生积极准备升学无就业意愿，这些都是导致学生就业率下降的主要原因。