

中共南昌市委组织部 南昌市人力资源和社会保障局

文件

洪人社发〔2022〕205号

关于印发《南昌市 2022-2023 年度吸引 10 万名大学生和技能人才来昌创业就业工作实施方案》的通知

各县区委组织部、人社局，各开发区（湾里管理局）工委组织部（党群部）、人社部门，市直各有关单位：

经研究同意，现将《南昌市 2022-2023 年度吸引 10 万名大学生和技能人才来昌创业就业工作实施方案》印发给你们，请结合实际，认真贯彻执行。

中共南昌市委组织部



南昌市人力资源和社会保障局

2022年9月14日



南昌市 2022-2023 年度吸引 10 万名大学生和技能人才来昌创业就业工作实施方案

为全面贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的新理念，认真落实中央、省委、市委人才工作会议精神，持续唱响“天下英雄城 聚天下英才”品牌，不断做大我市人才总量，建设一支数量充足、结构合理、素质优良的优秀青年人才队伍，结合实际，特制定本方案。

一、工作目标

瞄准市十二次党代会提出的“每年吸引 10 万名大学生和技能人才来我市创业就业”的目标，在 2022-2023 年度，立足驻昌院校，面向省内外院校，针对大学生和技能人才的特点与需求，征集优质岗位、开展招聘活动、创新服务方式、加大宣传力度，吸引更多大学生和技能人才爱上南昌、服务南昌、建设南昌。

二、工作任务

（一）征集 20 万个就业岗位。围绕大学生和技能人才就业需求，全年组织县区（开发区、湾里管理局）集中征集 20 万个以上的就业岗位，其中，2022 年秋季征集 10 万个以上、2023 年春季征集 10 万个以上，重点开发国有企业、规上企业、上市公司、优秀中小企业和事

业单位的优质岗位资源，努力为大学生和技能人才在昌就业提供岗位保障。

（二）开展“百场校招”活动。2022年9月-2023年8月，抓住大学生求职季，聚焦赣籍人才招引，走进驻昌高校、省内高校、省外高校、技工院校开展校园专场招聘，按照“划片包校”的方式，将任务分解到市、县区（开发区、湾里管理局）组织人社部门。

（三）常态化组织周招聘会。市本级和各县区（开发区、湾里管理局）人社部门协同安排，面向驻昌院校毕业生、技能人才以及其他暂未就业重点群体，组织我市各类企事业单位，采取线上线下相结合的方式，线上日日招、线下周周招、进度月月结，做到服务不停步、招聘不打烊。

（四）实施“千企万岗”见习实习计划。按照3年内建成1000家左右大学生就业见习实习单位的计划，每年评选出30家大学生见习实习基地、10家大学生见习实习示范基地，分别给予一次性1万元、10万元奖励补贴；2022-2023年度，为大学毕业生提供3-12个月的见习实习岗位共1万个左右，按规定给予见习实习补贴。

（五）提供求职免费住宿。研究出台求职免费住宿优惠政策，面向毕业两年内有意来南昌求职、创业、见

习的大学生和技能人才，提供一个半月以内的求职免费住宿，并为其提供“推送一条对接短信、发放一封问候书信、发布一批岗位信息、提供一期创业指导、宣传一轮人才政策”等就业创业配套服务，促进暂未就业的高校（技校）毕业生尽快实现高质量就业。

（六）做好返乡学子“五个一”对接。利用寒假期间，针对所有江西籍在市外高校就读的大三、大四学生发送一条短信推介南昌，对其中返乡的南昌籍学生开展“发放一封慰问书信、走访一轮学子家庭、召开一次交流座谈、推送一条活动信息、举办一场专场招聘”暨五个一对接活动，争取吸引一批返乡学子回我市创业就业。

（七）组织“万名学子走进南昌”活动。利用寒暑假期间，组织1万名左右国内高校、技校江西籍学子，采取“三推”（推广城市文化、推介人才政策、推进权益保障）“五进”（进机关、进农村、进园区、进企业、进社区）方式，在昌开展形式多样的“走进南昌”活动，让广大学子亲身感受家乡的创新活力、秀美风光、文化底蕴，感受南昌干部职工“脚上有土、心中有谱”的精气神，让广大学子有机会了解南昌、认识南昌、爱上南昌。

（八）举办洪城校企合作大会。以市校企合作发展协会为依托，汇聚全市各行业企业、大中专院校、职业

院校及各行业专家学者，举办一次“洪城校企合作大会”，通过举办行业论坛、主题沙龙和校企互访等活动，宣传南昌市情，推介人才政策，促进校企深度融合。

（九）加强院校就创指导中心建设。在充分发挥现有 34 家驻昌高校就创指导中心作用的同时，力争新建成 5 家左右的驻昌高校就创指导中心，对工作成效突出的给予 10 万元至 50 万元年度工作经费补贴。在驻昌技校试点建设技能人才就创指导中心，对工作成效突出的参照驻昌高校就创指导中心给予年度工作经费补贴。

（十）支持人力资源服务机构引才。采取政府购买服务方式，利用市场化手段，支持鼓励我市人力资源服务机构积极参与“百场校招”活动，为驻昌企事业引进大学生和技能人才。对本年度引才成效突出的，经评估后，分档次给予一定金额的奖励。

（十一）加强创业载体建设提升。充分发挥创业带动就业倍增效应，全面提高创业载体建设密度，加速现有创业载体提质扩容，大力培育国家级、省级创业孵化载体，强化创业载体在创业型人才培养中的孵化作用，对创业载体、入驻企业给予相应补贴。

（十二）加大引才工作宣传力度。利用各类媒体平台，通过深度采访和跟踪报道，大力宣传南昌发展优势、

未来发展趋势、人才优惠政策、就业创业成功经验、来昌留昌切身体会，多角度展现南昌聚才的魅力和求才的诚意。

三、工作要求

（一）畅通引才渠道。针对教育、卫生、文化、城管、乡村振兴等领域的人才需求，由相关市级主管部门牵头，组织开展校招活动，通过专场招聘、专人服务，进一步畅通人才引进“绿色通道”。

（二）压实工作责任。各县区各单位要统一思想认识，切实增强工作责任感和使命感，积极主动做好“10万人才”来昌留昌工作，明确任务、细化举措、压实责任、凝聚合力，确保各项任务圆满完成、取得实效。

（三）强化经费保障。对“10万人才”来昌留昌工作开展所需经费，所涉资金已有政策支持的可按原资金渠道列支，未有政策支持的原则上从市人才发展专项资金中列支，为南昌广纳人才提供经费保障。

