



海南外国语职业学院

2017 届毕业生就业质量年度报告

2017 年 12 月

目 录

第一部分 毕业生的基本情况

一、毕业生规模.....	4
二、毕业生结构.....	4
（一）2017 届毕业生专业分布情况.....	4
（二）毕业生的性别和政治面貌情况.....	5
三、毕业生就业率.....	6
四、毕业生就业流向.....	7
五、毕业生就业去向分布.....	8

第二部分 毕业生就业的相关分析

一、毕业半年后月均收入.....	9
（一）、总体毕业半年后月均收入.....	9
（二）各系（部）的月收入.....	9
二、毕业生就业的职业结构.....	10
三、毕业生就业的行业结构.....	10
四、毕业生就业的用人单位类型结构.....	10
五、毕业生就业的主要城市.....	11
六、专业对口率情况.....	12
（一）总体专业工作对口率.....	12
（二）各系（部）及专业的专业相关度.....	13
七、毕业生总体就业现状满意度.....	14
八、毕业生对教学的满意度.....	14
九、毕业生对学院的满意度.....	14
十、用人单位对毕业生的总体满意度.....	15

第三部分 毕业生就业发展趋势

一、毕业生就业率变化趋势.....	15
二、月收入变化趋势.....	16
三、专业对口率总体变化趋势.....	17
四、就业现状满意度变化趋势.....	17
五、教学满意度变化趋势.....	17
六、对学院的满意度变化趋势.....	19

第四部分 就业创业工作主要特点及改进措施

一、促进毕业生就业创业工作的主要措施.....	19
(一) 认真实施“一把手”工程，切实加强对就业创业工作的领导.....	19
(二) 机构调整，优化职能，实训就业一体化管理.....	19
(三) 加强制度建设，确保毕业生服务工作有序开展.....	19
(四) 加大就业资金投入，保障学生就业创业工作经费.....	20
(五) 加强就业创业工作队伍建设，提高师资质量水平.....	20
(六) 完善毕业生就业创业指导平台建设、加强就业创业信息化管理.....	21
二、促进毕业生就业创业的指导与服务情况.....	22
(一) 加强毕业生就业生就业信息服务工作.....	22
(二) 提供就业渠道，促进学生就业.....	24
(三) 加强创新创业培训，大力发展创新创业实践活动.....	25
(四) 引导和鼓励学生到基层就业。.....	28
(五) 加大就业帮扶力度，完善困难毕业生就业帮扶机制。.....	28
(六) 加强校企合作，提升学生就业能力。.....	29
三、存在问题及改进方向.....	30
(一) 存在问题.....	30
(二) 今后改进的方向.....	30

第一部分 毕业生的基本情况

一、毕业生规模

学院 2017 届毕业生总人数为 1157 人，其中二年制高职毕业生 108 人，三年制高职毕业生 804 人，五年一贯制毕业生 245 人。

二、毕业生结构

(一) 2017 届毕业生专业分布情况

学院 2017 年共有 6 个系（部），分别是英语系、国际商务系、东语系、西语系、旅游系、公共教学部，共计 20 个专业，各专业毕业生人数分布情况如下：

院系	专业	学制	学历	毕业人数	小计
英语系	应用英语	5	专科	155	344
	应用英语	3	专科	156	
	珠宝首饰工艺与鉴定	3	专科	33	
国际商务系	商务英语	5	专科	38	281
	商务英语	3	专科	166	
	国际贸易实务	3	专科	36	
	电子商务	3	专科	19	
	会展策划与管理	3	专科	2	
	物流管理	3	专科	20	
东语系	应用日语	3	专科	33	135
	商务日语	3	专科	28	
	应用韩语	3	专科	59	
	应用泰语	3	专科	15	
西语系	应用俄语	3	专科	31	138
	应用法语	3	专科	50	

	应用德语	3	专科	25	
	应用葡萄牙语	3	专科	32	
旅游系	酒店管理	3	专科	19	252
	旅游英语	3	专科	3	
	旅游管理	5	专科	52	
	旅游管理	3	专科	69	
	旅游管理	2	专科	108	
	体育服务与管理	3	专科	1	
人文艺术系	音乐表演	3	专科	7	7

表 1-1: 海南外国语职业学院 2017 届各系（部）及其专业毕业生人数

（二）毕业生的性别和政治面貌情况

2017 届毕业生的性别分布：男生人数为：217 人，占 18.76%；女生人数为 940 人，占 81.24%。毕业生的政治面貌分布：团员 929 人，占 80.29%；中共党员（含中共预备党员）64 人，占 5.54%；群众 164 人，占 14.17%。

毕业生结构	分类	人数（人）	所占百分比
性别	男生	217	18.76%
	女生	940	81.24%
政治面貌	中共党员（含中共预备党员）	64	5.54%
	团员	929	80.29%
	群众	164	14.17%

表 1-2: 海南外国语职业学院 2017 届毕业生性别和政治面貌情况

三、毕业生就业率

截止到12月，学院2017届毕业生总人数为1157人，就业人数1112人，就业率为96.11%；未就业人数45人，占总数的3.89%。其中应用俄语、音乐表演、应用泰国语、国际贸易实务、应用德语、旅游英语、商务日语、应用法语、应用葡萄牙语和体育服务与管理等专业就业率达到100%、应用韩语、旅游管理、酒店管理、物流管理和应用英语等专业就业率都达到95%以上。

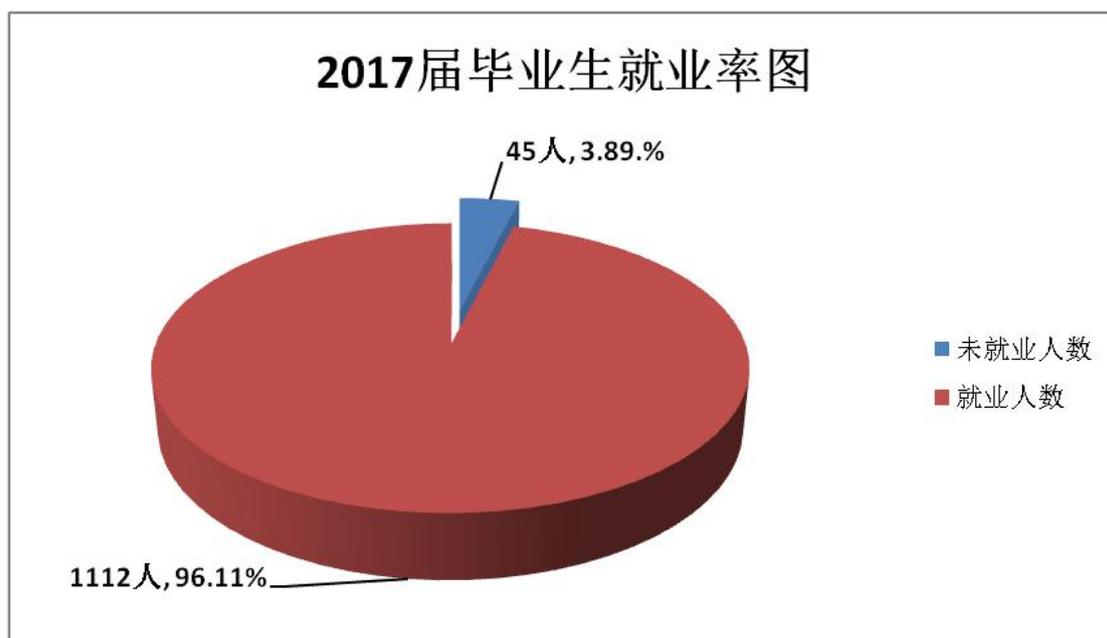


图 1-1: 海南外国语职业学院 2017 届毕业生就业率

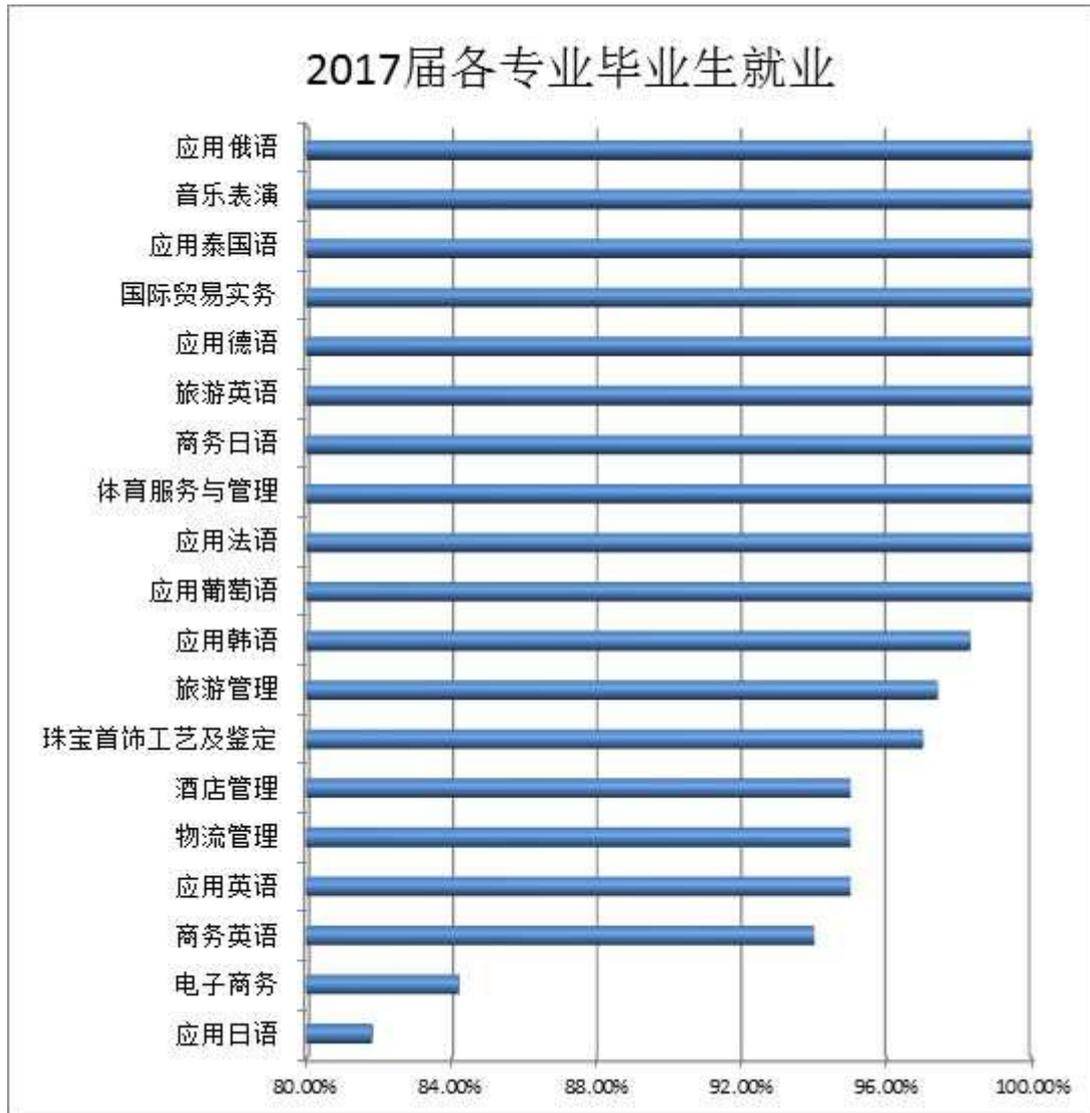


图 1-2: 海南外国语职业学院 2017 届各专业毕业生就业率

四、毕业生就业流向

学院 2017 届毕业生的就业流向情况是:协议就业 892 人,占 77.10%;境外就业 93 人,占 8.04%;升学 109 人,占 9.42%。创业、应征入伍、自由职业 18 人,占 1.56%。

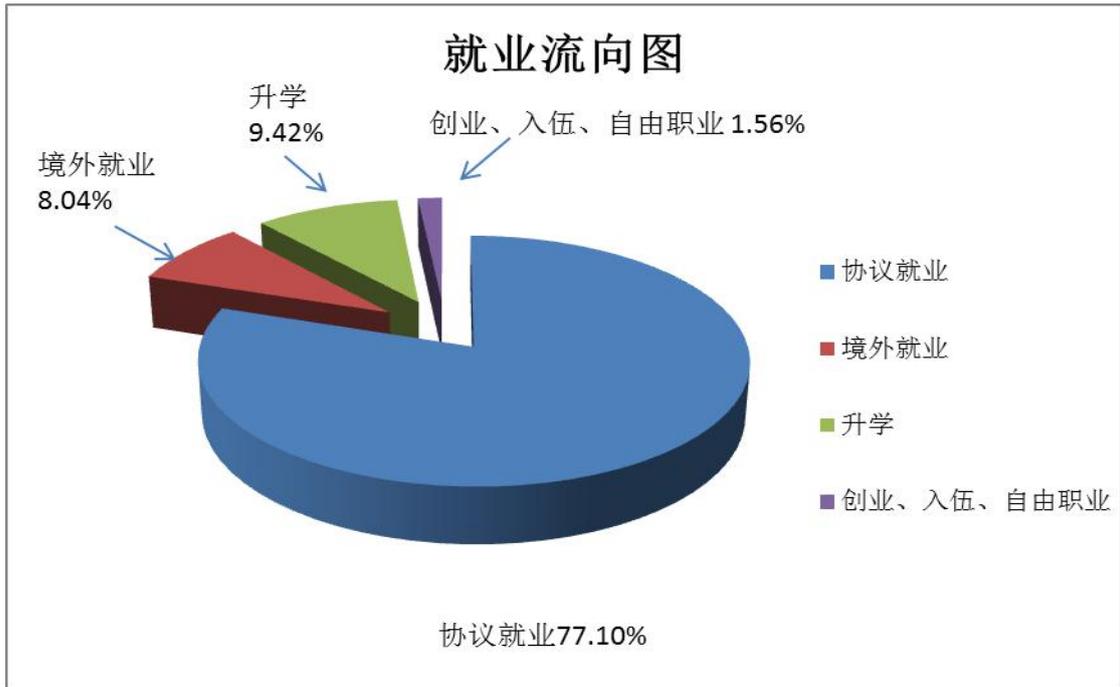


图 1-3：2017 届毕业生就业流向

五、毕业生就业去向分布

学院 2017 届毕业生最主要的去向是“受雇全职工作”（82.66%）。

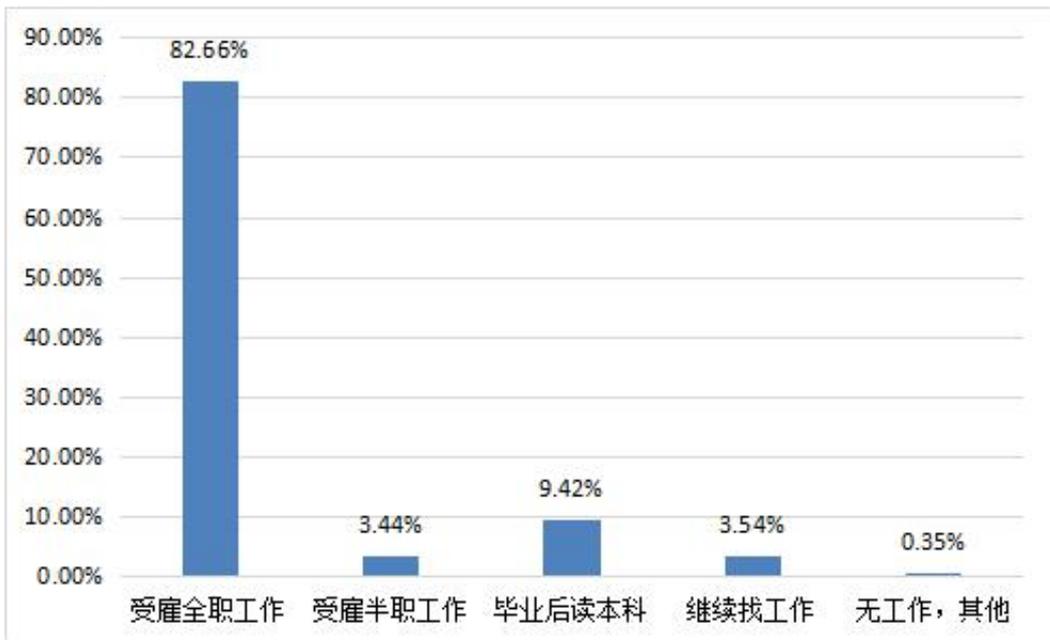


图 1-4：2017 届毕业去向分布

第二部分 毕业生就业的相关分析

一、毕业半年后月均收入

(一)、总体毕业半年后月均收入

学院 2017 届毕业生半年后的月均收入为 3700 元。

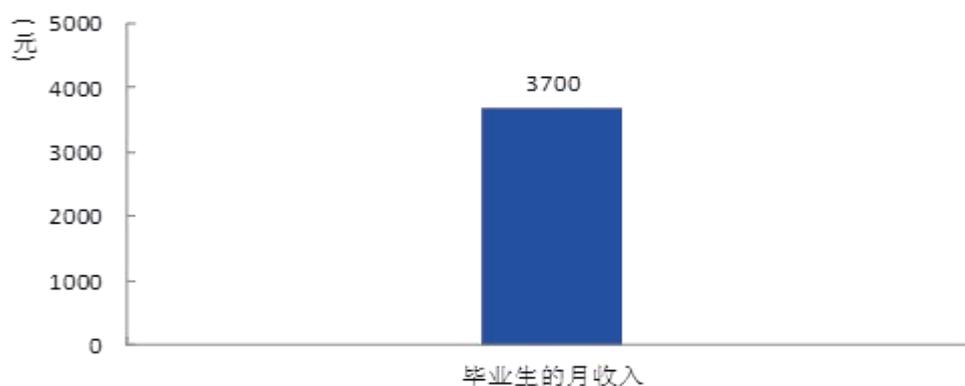


图 2-1 2017 届毕业生半年后的月收入

数据来源：麦可思-海南外国语职业学院应届毕业生培养质量评价数据

(二) 各系（部）的月收入

学院 2017 届毕业生月收入较高的系（部）是东语系（4548 元），月收入较低的院系是英语系（3160 元）。

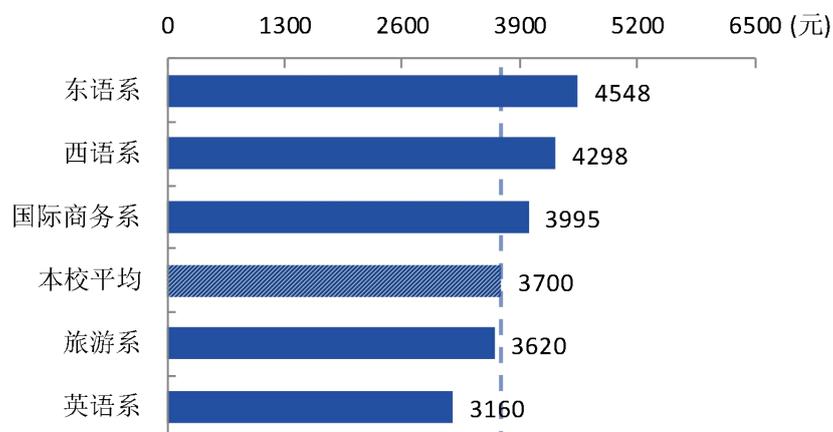


图 2-2 各院系毕业生的月收入

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-海南外国语职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

二、毕业生就业的职业结构

学院 2017 届毕业生就业量较大的职业类为销售(15.6%)、幼儿与学前教育(11.2%)、中小学教育(11.2%)、行政/后勤(10.2%)。

职业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比(%)
销售	15.6
幼儿与学前教育	11.2
中小学教育	11.2
行政/后勤	10.2
酒店/旅游/会展	8.8
互联网开发及应用	6.1

表 2-2 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-海南外国语职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

三、毕业生就业的行业结构

学院 2017 届毕业生从事教育业占就业总数的 27.0%，从事零售商业占就业总数的 11.7%，从事住宿和饮食业占就业总数的 11.3%，从事房地产开发销售业占就业总数的 4.6%。

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比(%)
教育业	27.0
零售商业	11.7
住宿和饮食业	11.3
房地产开发销售租赁及其他租赁业	4.6
其他服务业(除行政服务)	4.3
金融(银行/保险/证券)业	3.9

表 2-3 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-海南外国语职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

四、毕业生就业的用人单位类型结构

在学院 2017 届毕业生主要就业的用人单位类型中民营企业/个体占 71%，毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中

小型用人单位（65%）。

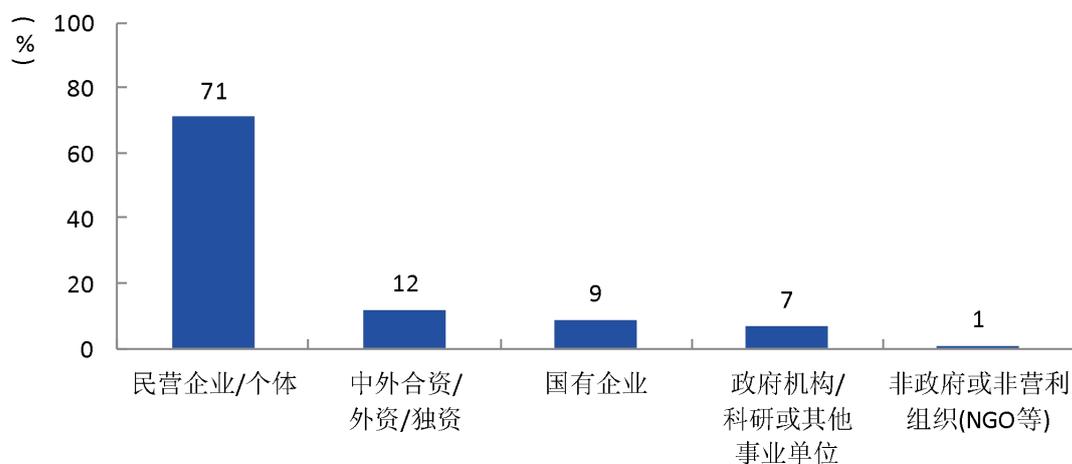


图 2-4-1 不同类型用人单位需求

数据来源：麦可思-海南外国语职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

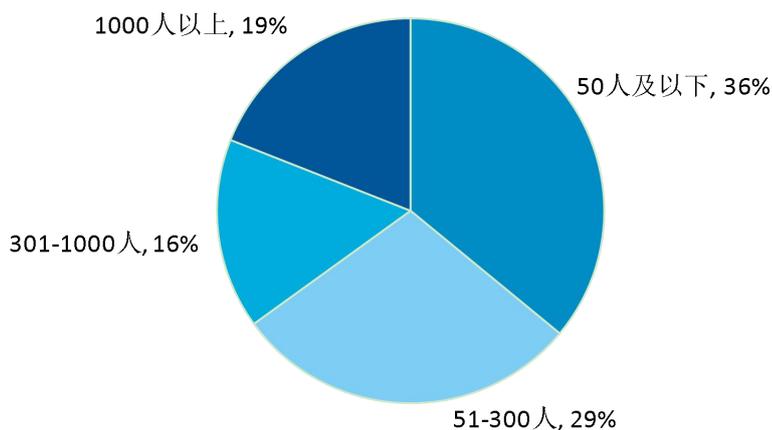


图 2-4-2 不同规模用人单位需求

数据来源：麦可思-海南外国语职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

五、毕业生就业的主要城市

学院 2017 届毕业生中，有 51.1% 的人在其他省份就业，有 48.9% 的人在海南省就业；就业量较大的城市为海口（17.6%）、广州（14.3%）、三亚（13.7%）、深圳（12.1%）、文昌（9.1%）、

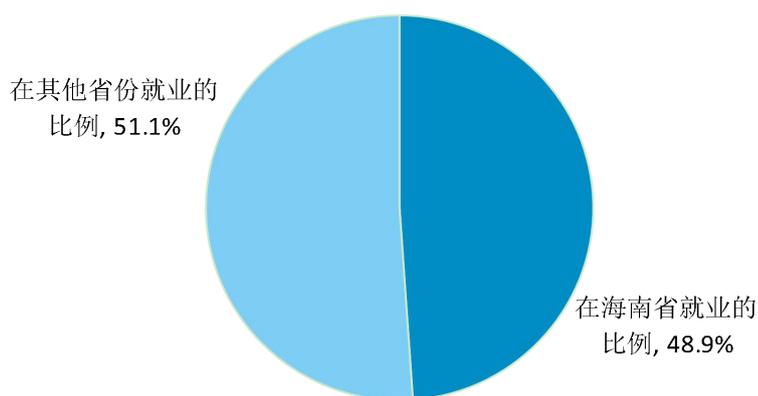


图 2-5 毕业生在海南省就业的比例

数据来源：麦可思-海南外国语职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
海口	17.6
广州	14.3
三亚	13.7
深圳	12.1
文昌	9.1

表 2-5 主要就业城市需求

数据来源：麦可思-海南外国语职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

六、专业对口率情况

(一) 总体专业工作对口率

学院 2017 届毕业生总体的工作专业对口率为 54%。

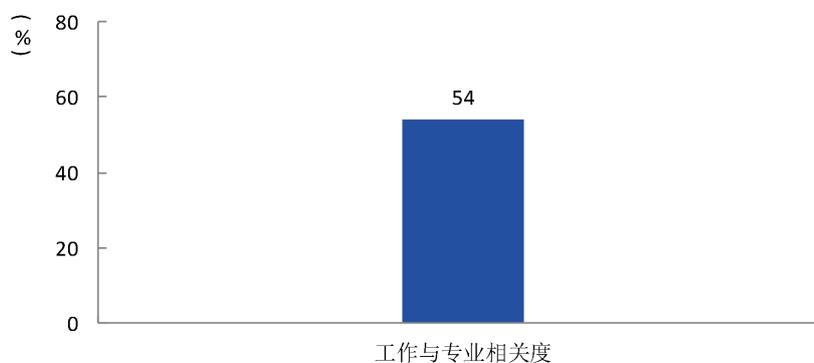


图 2-6-1 工作与专业相关度

数据来源：麦可思-海南外国语职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

（二）各系（部）及专业的专业相关度

学院 2017 届工作与专业相关度较高的院系是英语系（64%），工作与专业相关度较低的院系是西语系（37%）。

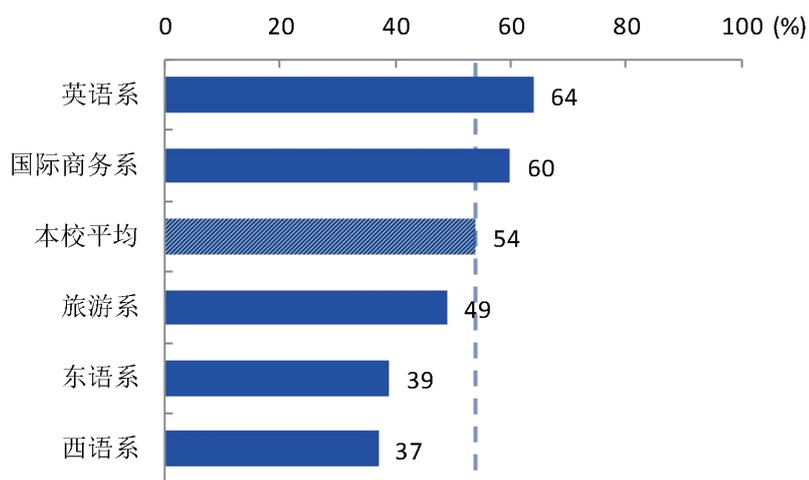


图 2-6-2 各院系毕业生的工作与专业相关度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-海南外国语职业学院应届毕业生培养质量评价数据

七、毕业生总体就业现状满意度

学院 2017 届毕业生就业现状满意度为 71%。

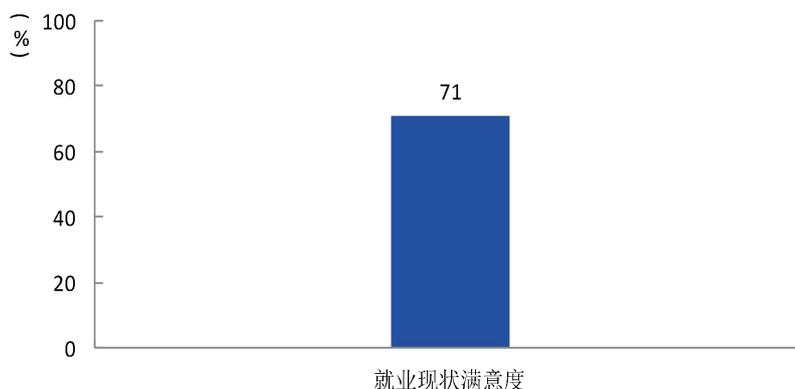


图 2-7 就业现状满意度

数据来源：麦可思-海南外国语职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

八、毕业生对教学的满意度

学院 2017 届毕业生对母校教学满意度为 93%。

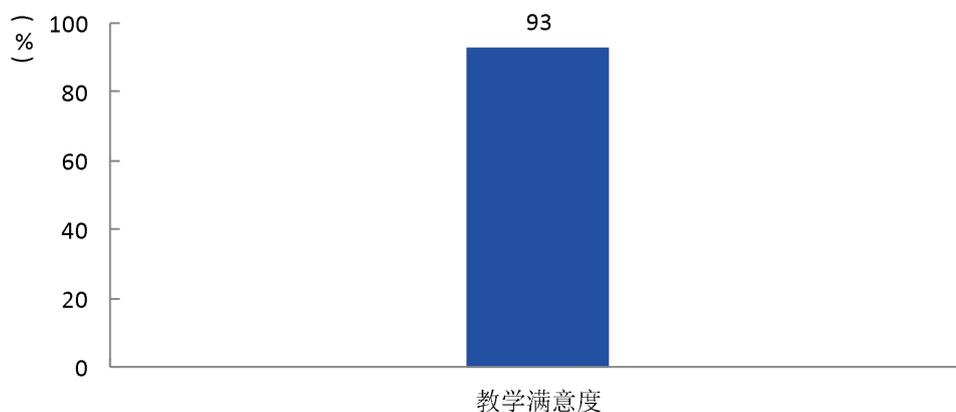


图 2-8 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-海南外国语职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

九、毕业生对学院的满意度

学院 2017 届毕业生对母校的总体满意度为 95%。

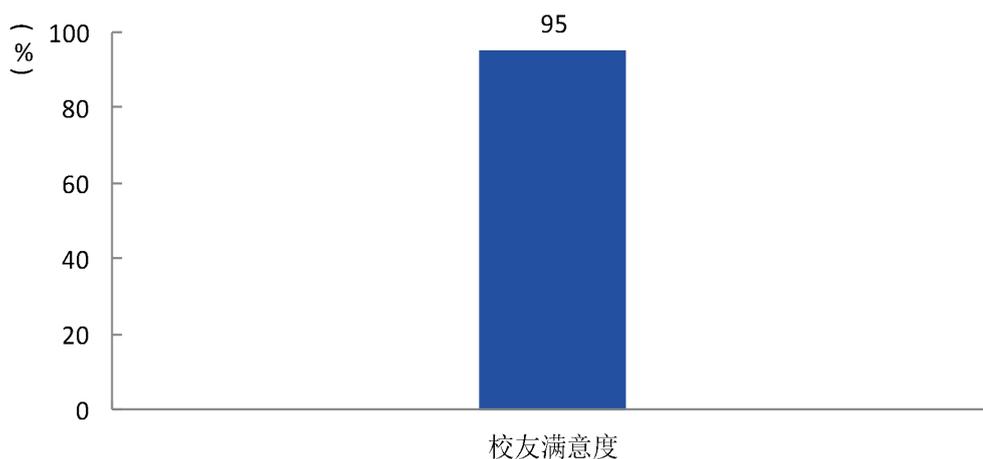


图 2-9 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-海南外国语职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

十、用人单位对毕业生的总体满意度

用人单位对我院毕业生的综合素质总体满意度为 97%。

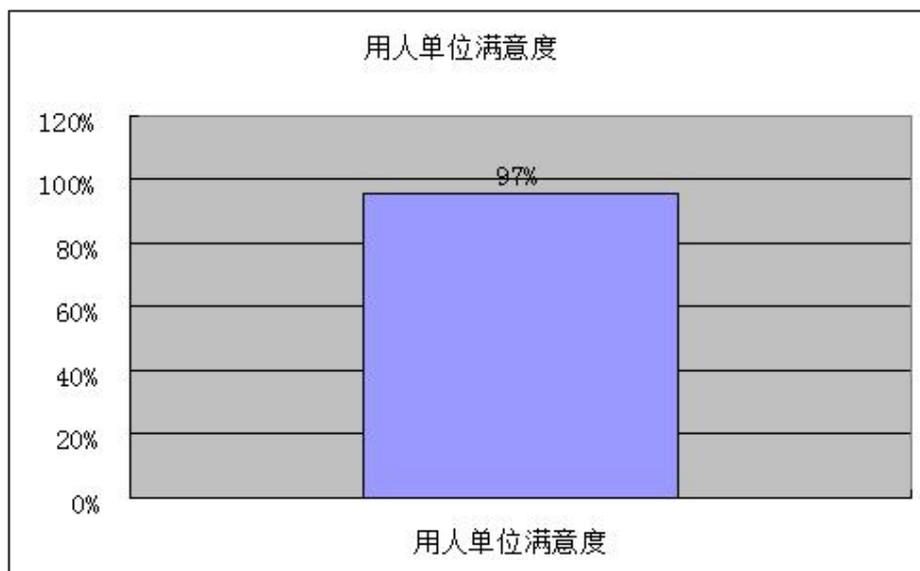


图 2-10：用人单位满意度

第三部分 毕业生就业发展趋势

一、毕业生就业率变化趋势

学院 2017 届毕业生的就业率 96.11%，比 2016 届（95.68%）高出 0.43 个百分点，比 2015 届（94.80%）高 1.31 个百分点。

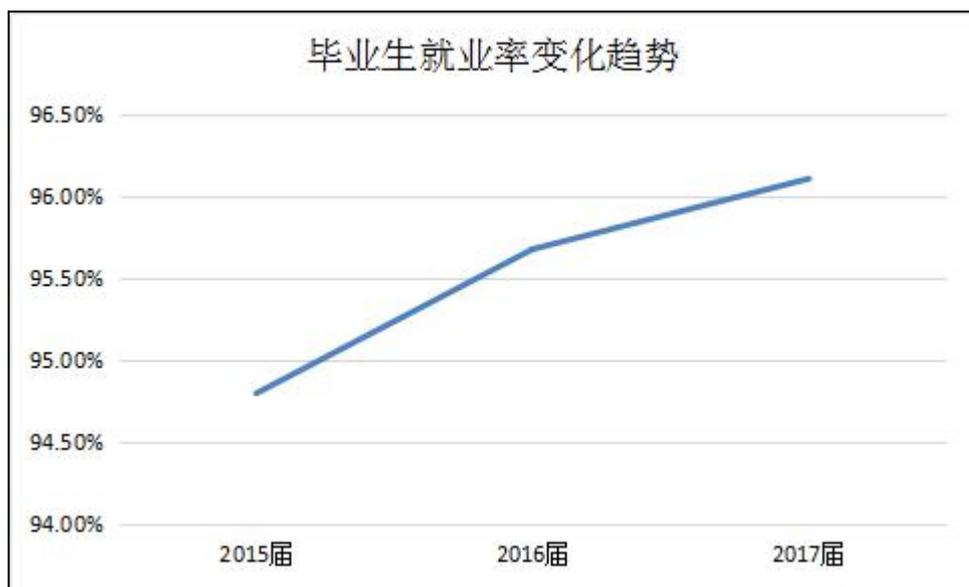


图 3-1：毕业生就业率变化趋势

数据来源：麦可思-海南外国语职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

二、月收入变化趋势

学院 2017 届毕业生毕业半年后的月收入为 3700 元，比 2016 届（3271 元）高 429 元，收入水平有所上升。

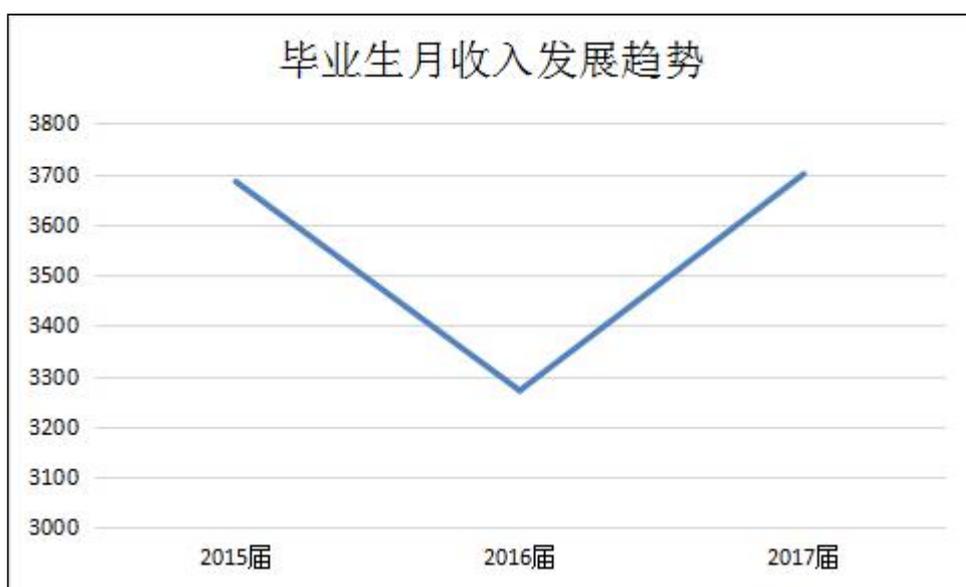


图 3-2：毕业生月收入发展趋势

数据来源：麦可思-海南外国语职业学院应届毕业生培养质量评价数据

三、专业对口率总体变化趋势

学院 2017 届毕业生的工作与专业相关度为 54%，比 2016 届（52%）高出 2 个百分点，比 2015 届（49%）高 5 个百分点。学院近三届毕业生的工作与专业相关度呈上升趋势。

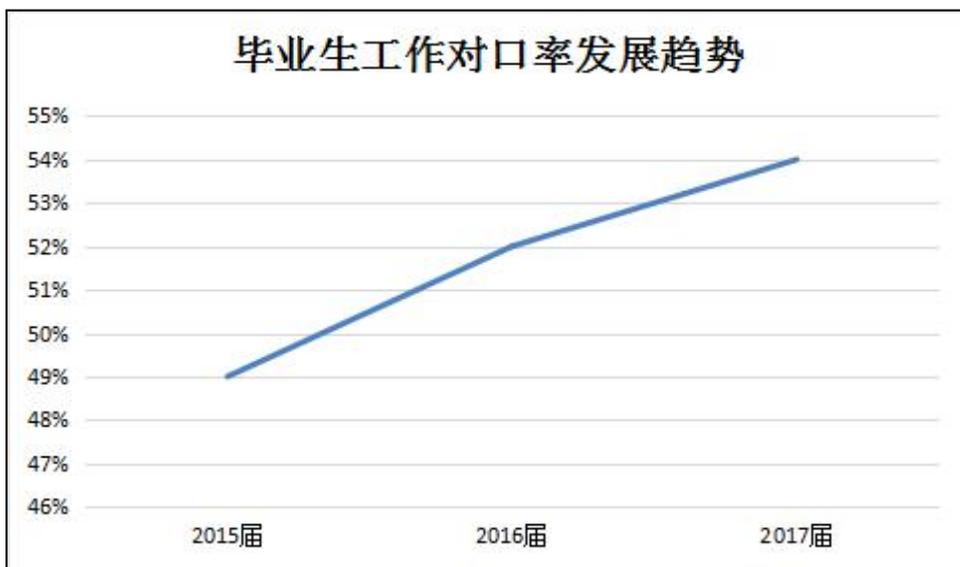


图 3-3：毕业生工作对口率发展趋势

数据来源：麦可思-海南外国语职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

四、就业现状满意度变化趋势

学院 2017 届毕业生的就业现状满意度为 71%，比 2016 届（67%）高出 4 个百分点。



图 3-4：毕业生就业现状满意度变化趋势

数据来源：麦可思-海南外国语职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

五、教学满意度变化趋势

学院 2017 届毕业生的对教学满意度为 93%，与前两届相比略有上升。



图 3-5：毕业生对教学满意度变化趋势

数据来源：麦可思-海南外国语职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

六、对学院的满意度变化趋势

学院 2017 届毕业生对母校的总体满意度为 95%。

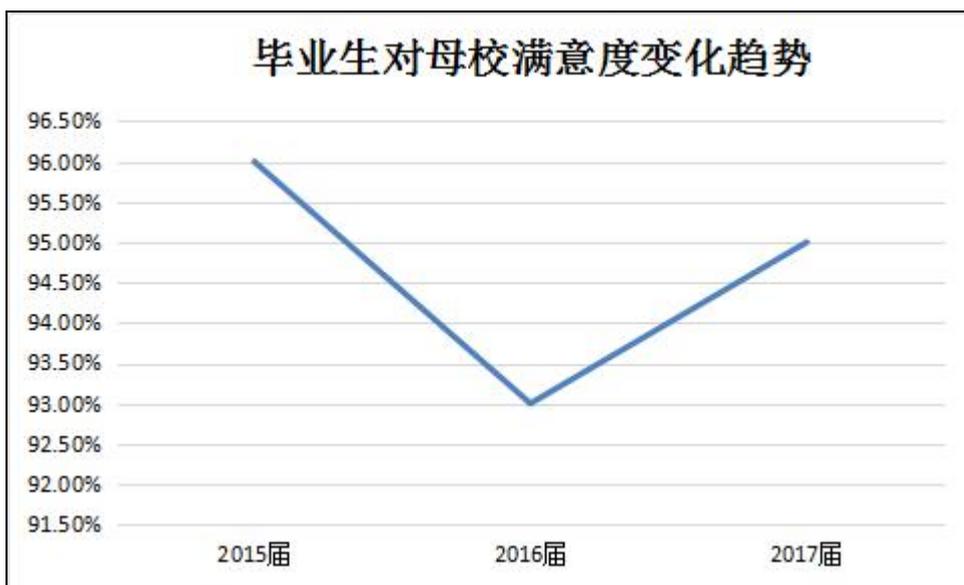


图 3-5：毕业生对教学满意度变化趋势

数据来源：麦可思-海南外国语职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

第四部分 就业创业工作主要特点 及改进措施

一、促进毕业生就业创业工作的主要措施

（一）认真实施“一把手”工程，切实加强对就业创业工作的领导

学院党政高度重视就业创业工作，把毕业生的就业创业情况纳入衡量学院办学质量的重要考核指标，将就业创业工作列入工作重要议事日程，纳入学院全面发展的总体部署，成立了由学院院长任组长，副院长任副组长，相关处室主要负责人，系（部）党、政主要负责人为成员的毕业生就业创业工作领导小组，认真落实“一把手”工程，切实加强对毕业生就业创业工作的领导。

（二）机构调整，优化职能，实训就业一体化管理

以“实训促就业，就业带实训”为目标，实行职业教育实训与就业一体化管理，强化实训与就业互联互通，实现双促进。2017年学院调整内设机构，撤销“招生就业处”，设立“实训就业处”。学院将实训和就业职能有机整合，力求无缝对接，以更好地在实训中寻求就业岗位与机会，以优质的就业人才拓宽实训门路。

（三）加强制度建设，确保毕业生服务工作有序开展

为更好地做好学院毕业生就业工作，学院先后制定出台了《海南外国语职业学院就业工作暂行规定》、《海南外国语职业学院毕业生就业质量跟踪调查制度》、《海南外国语职业学院学生自主创业管理办法》、《海南外国语职业学院关于进

一步引导和鼓励毕业生面向基层就业的实施办法》、《海南外国语职业学院毕业生招聘活动管理办法》、《海南外国语职业学院毕业生就业协议书管理办法（试行）》、《海南外国语职业学院 2017 年学生就业工作奖励暂行办法》、《海南外国语职业学院大学生创业孵化基地大学生创业一条街建设实施方案》等一系列规章制度，确保毕业生就业创业工作有序开展。

（四）加大就业资金投入，保障学生就业创业工作经费

学院在保障就业工作部门正常办公经费的基础上，每年投入到就业指导、市场调研、师资培训、经验交流、供需见面会、档案转寄、创业培训、社会实践、视频公开课程引进等各种就业创业活动的经费不少于全年学费收入 1%。根据《海南外国语职业学院绩效工资实施办法》规定，学院还从每年 8%的绩效工资总额中安排 10%设为就业工作奖励性绩效创优奖。2017 年学院共投入创业创新、就业工作经费达到 54.11 万元，开展就业工作及用于奖励就业工作表现突出的部门和工作人员，有力地促进就业工作。

（五）加强就业创业工作队伍建设，提高师资质量水平

1、学院根据实际采用“专兼结合、两级管理”的模式，加强就业创业工作队伍建设。各系（部）按照要求成立了由系（部）党、政主要负责人担任组长的系（部）毕业生就业创业工作领导小组。系（部）配专（兼）就业工作指导员负责本系（部）就业创业工作，班主任和辅导员负责跟踪服务到人。目前，学院就业创业工作队伍共有 13 人，其中实训

就业处 3 人，团委 4 人，各系（部）专（兼）职就业创业指导人员 6 人。

2、学院积极选派就业创业工作人员参加省就业主管部门举办的毕业生就业创业工作会议和培训班，从未缺席，不断提高就业创业工作人员素质，并鼓励并支持就业指导员参加职业指导资格考试。2017 年 10 月 12 日，学院邀请海南省人力资源开发局四位专家来我院开展就业政策辅导和就业工作业务培训，同时他们还为毕业生传经送宝，为学生解读职场，助力学生就业。

（六）完善毕业生就业创业指导平台建设、加强就业创业信息化管理

1、开设就业和创业必修课。学院认真贯彻落实教育部有关文件精神，把《大学生就业指导教程》、《创业学概论》、《创新学导论》作为必修课纳入学院教学计划，并实行学分管理，建立了以职业生涯规划、创业教育、就业指导三大内容为主的理论与实践紧密结合的就业创业指导课程体系。

2、多种途径组建专兼结合的就业创业指导师资队伍，为大学生创业提供服务。一方面，学院指导各系设置就业创业指导教师，并通过“中国创业智库海南研究院”、“中国创业智库 DMC 创业教育与实训海南基地”组织就业指导教师和辅导员、班主任 70 多人参加国家职业指导师、SYB 创业培训师、DMC 创业指导师等学习培训，大大提高了我院教师就业创业指导能力；另一方面，设立职业指导与心理健康教研室，为学生的就业创业提供心理指导和咨询。

3、努力创设创新创业环境氛围，支持、鼓励和扶持学生积极参与创新创业活动。学院制定了《海南外国语职业学院大学生创业孵化基地建设方案》，建立了我院大学生创业孵化基地，构建了“开展创业培训打基础”——“参加竞赛出成果”——“团队实践促创业”的创新创业能力“一条龙”培养模式。

4、完善就业信息网络建设，提高就业工作信息化水平。为使学院就业信息网功能齐、内容全、信息及时，就业信息网设有招聘信息、就业指导、创业指导、就业政策、职业测评等板块，并嵌入了全国大学生一站式服务系统和相关的就业、创业网站链接。就业信息网在宣传就业政策、人才需求动态与信息的同时，及时向学生发布学院毕业生就业招聘信息、择业就业引导分析、就业质量报告、有关通知公告等。

5、规范校园招聘活动。学院出台了《海南外国语职业学院校园供需见面管理办法》，明确用人单位的准入条件和程序，为毕业生提供大量真实、可靠、优质的就业岗位，加强和规范了校园招聘会的组织与管理，更好地维护毕业生、用人单位和学校的正当合法权益。

二、促进毕业生就业创业的指导与服务情况

(一)加强毕业生就业信息服务工作

1、学院制定《海南外国语职业学院毕业生服务手册》。为了做好毕业生离校前就业政策宣传工作、让毕业生能知晓并熟悉政策并顺利就业或创业，学院编印服务手册，免费发给学生人手一册，让学生能及时阅知了解毕业生就业有关优

惠政策，熟知毕业离校，办理《报到证》的相关手续及程序。手册内容包括高校毕业生派遣指南、就业创业百问以及省、国家发布的 26 项就业政策。在 2018 届毕业生离校上岗实习之前，学院召开全体毕业生就业工作大会，为学生解读就业政策、毕业派遣报到流程等等宣传工作。同时也在大二学生当中开展就业政策主题班会，让二年级学生提前知晓相关政策和流程，扩大了宣讲力度。

2、2017 年 11 月 24 日在校园招聘会全面启动之际，学院联合海南待君网络科技有限公司精心准备了就业政策与择业观、求职面试技巧及求职法律知识学习名师系列讲座。邀请资深 HR 专家黄丰先生和吴菲律师来到我院多功能报告厅给 2018 届全体毕业生作了 4 场生动而又精彩的求职攻略讲座。

3、开展“解读职场、助力就业”主题沙龙活动。2017 年 10 月，学院联合海南省人力资源开发局组织四位专家为 2018 届毕业生传经送宝，为学生解读职场，助力学生就业。沙龙现场四位嘉宾耐心细致地解答了学生们的问题，助力学生们在未来择业、创业的道路上更清晰地明确了自己的方向。

4、在针对学院 2017 届毕业生做就业指导服务的调查中发现，接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例为 59%，其中 79%的学生认为有效；接受“职业发展规划”求职服务的比例为 52%，其中 66%的学生认为有效。

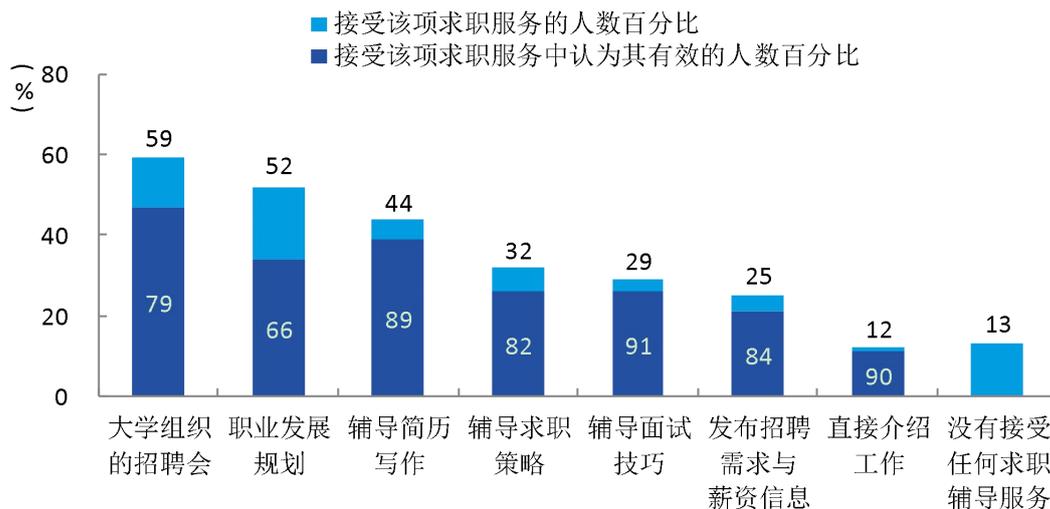


图 4-1 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-海南外国语职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

（二）提供就业渠道，促进学生就业

1、学院始终坚持“为区域经济和社会发展服务”的办学宗旨，紧扣国家“一带一路”战略和海南国际旅游岛建设对外语人才的需求，致力于培养具有国际视野、人文情怀、外语特长、职业技能的“外语+技能”复合型实用人才。我院共开设英语、俄语、葡萄牙和阿拉伯语等 16 个语种 34 个专业，力争在每一个母语国家建立实训就业基地。2014 年至 2017 年，学院先后向阿联酋、新加坡、德国、马尔代夫、俄罗斯、迪拜、葡萄牙、毛利塔米亚、日本、美国、韩国、泰国等国家派出 223 位学生到境外就业。2017 年，学院就有 93 名毕业生到境外就业，是 2015 届毕业生的 2.9 倍、比 2016 届毕业生增长 36%，充分体现我院“外字当头”的办学特色，并以服务国家“一带一路”为己任的社会责任。2017 年 4 月，

学院周运诗副院长率领东语系教师到日本大阪 JAC 教育学院及其所属总公司 KFZ 株式会社进行调研。调研的主要内容是我院日语专业学生的升学、实习实践、就业情况。调研工作达到了预期目标，就学生升学、实习实践和就业的问题上达成一致，双方的合作即将迎来更新的台阶。

2、学院与海南省人力资源开发局、文昌市就业局、天涯人力·待君网协办的 2018 届毕业生供需见面会在体艺馆隆重举行。活动共吸引了省内外近 150 多家企业前来我院招纳英才，招聘岗位涵盖旅游、外贸、外语培训、销售等领域，为学院毕业生提供了 2700 多个就业岗位，在校的近千名毕业生到场应聘。经过供需双方直接面对面洽谈，共达成意向性招聘用工协议 894 人，占在校参加招聘活动的毕业生数的 93.6%。

3、学院先后还组织各类企业招聘宣讲会、小型招聘会共计 30 场，参加企业既有国内知名企业也有来自新加坡、马尔代夫、阿联酋迪拜、日本、美国等国外用人单位。学院在企业宣讲后当场组织有意向的学生参加该企业的招聘面试，帮助企业招聘合适的人选、同时也促成学生就业。2017 年 11 月，学院举办的冬季小学期暨企业文化进校园活动，邀请了省内外知名行企业专家来校讲授适合师生拓宽专业技能知识面和深入了解企业文化的讲学内容，深获好评。

（三）加强创新创业培训，大力发展创新创业实践活动

1、创新创业教育效果有效性分析

学院 2017 届毕业生接受的创新创业教育主要是“创业

教学课程”(51%)，其有效性为 54%；其次是“创业辅导活动”(41%)，其有效性为 59%。

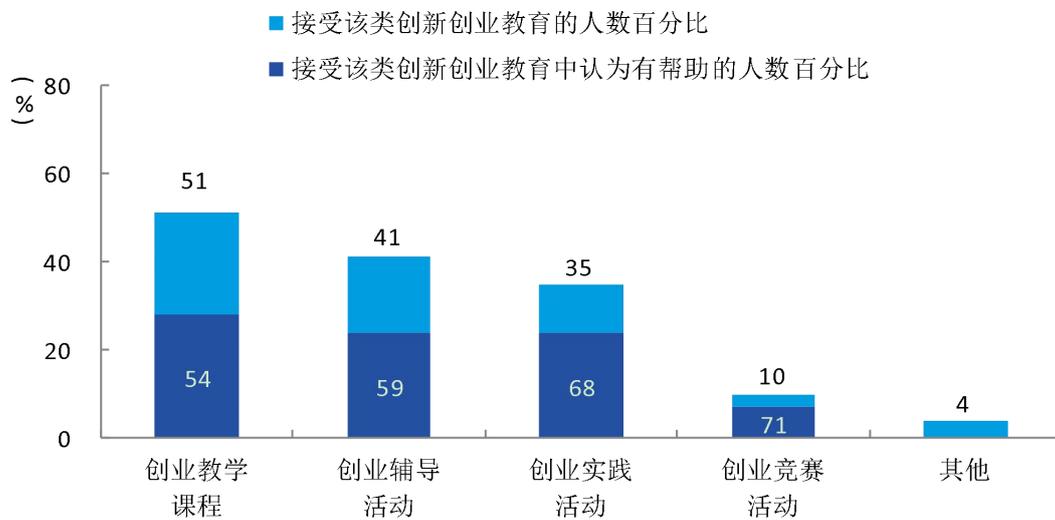


图 4-2 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-海南外国语职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

2、2017 年，学院联合文昌市就业局举办了 2018 届毕业生 SYB 创业培训班。此届培训班设 21 个班，共计 710 位毕业生参加了培训并取得培训证书。此次培训模拟创业流程，集创业意识培养、创业理论学习、创业实践指导为一体，由新起点、高速职业培训学校的创业导师统一上课。培训期间，导师们用自己的亲身经历，亲身感悟为培训学院们上了堂生动的创业课。在授课内容、教学方式、实例剖析等方面做到循循诱导，尤其是实操市场调查环节，导师们亲自带学生走遍文昌商业店铺，直观体会和感受创业的氛围，受到毕业生们的一致好评。

3、2017 年 3 月 16 日，由文昌市团市委、市商务局、文昌会文凤会糯米花、潭牛农产品展销中心、锦山张雄牛肉干等多个单位负责人以及学院领导和创新创业管理团队出席的“文昌电商创业街”、“电商扶农志愿者服务队”项目建设

洽谈会在我院召开。与会的团市委、市商务局领导对我院外语教学优势以及电子商务专业建设成效予以了高度肯定和认同，并表达了大家加强合作，共同努力，借助文昌侨乡以及各自资源力量，顺利实施“文昌电商创业街”、“电商扶农志愿者服务队”建设项目，助力文昌市经济社会发展的希望。嘉宾参观了我院学生创业实训基地等场所，纷纷表示对项目的成功实施充满了信心。

4、2017年12月9日-10日，学院举办海南省首届创业实训示范班。特邀了启迪之星（儋州）副总经理郭荣翔、广州市怀特海教育有限公司CEO陈柱城、海南省创业导师蒙宗辉、国家知识产权局专利运营高级人才黄向城四位导师为我院各系部推选学生创业骨干进行创新创业培训。培训内容是培养大学生创新创业精神和能力，从而引导大学生进行创新创业的行为，充分引导和释放其创新创业潜能。

5、办学院创新创业大赛，积极带领学生参加各类创业大赛。为加强我院学生创新创业意识、提高创新创业水平，学院举办多次大学生创新创业大赛。并通过选拔，推荐优秀创新创业学生团队参加海南省及全国性比赛。在2017年全省各类大学生创业大赛中，我院共有48个项目参赛，其中《星月堂商贸公司》、《特色文昌鸡养殖》、《光影摄影团队》等22个创业项目进入复赛，“星月堂”创业团队树立为创业典型；2017年7月第三届中国“互联网+”大学生创新创业大赛海南赛区比赛在海南大学举行，择优推荐的应用英语系特色文昌鸡养殖创业团队在比赛中表现出色，最终荣获比赛

铜奖的好成绩。

（四）引导和鼓励大学生到基层就业。

1、学院高度重视大学生毕业后到基层就业工作，把大学生毕业后到基层工作作为解决基层用人单位招工困难、扶持基层单位工作、拓宽毕业生就业门路、解决毕业生就业困难等问题的重要措施来抓。通过组织毕业生学习《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》，认真落实“选聘大学生村官计划”、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”等项目，加强大学生入伍服义务兵役政策的宣传力度，引导和鼓励大学生到基层就业。

2017年，学院有60名应用英语专业（少儿师资方向）毕业生到海南琼中黎族苗族自治县乡镇小学支教，有19名毕业生到海南省各市县乡镇政府从事基层服务工作，有4名毕业生应征入伍服义务兵役。2017年学院资助在校生服义务兵役学生6人、退役复学学生4名，共计14人，资助学费16.02万元。

（五）加大就业帮扶力度，完善困难毕业生就业帮扶机制。

1、海南外国语职业学院出台相关帮扶办法，对困难毕业生提供有针对性的援助服务。出台的管理办法有：《海南外国语职业学院建档立卡家庭经济困难学生资助工作实施方案》、《海南外国语职业学院全日制残疾学生减免学费和住宿费管理规定（暂行）》、《海南外国语职业学院学生勤工助学管理办法（试行）》、《海南外国语职业学院困难毕业生帮

扶援助管理办法》等等。学院还建立了家庭经济困难、就业困难、助学贷款、残疾毕业生、建档立卡学生和离校未就业毕业生等就业特殊群体信息库，对上述学生开展就业帮扶、求职创业补贴、重点跟踪服务和就业推荐等。学院还每年投入约 40 万元，对家庭经济困难的在校生提供近 300 个勤工助学岗位，积极做好帮扶工作。

2、认真落实省人力资源开发局有关文件精神，为符合求职创业补贴的毕业生落实求职创业补贴。学院为 2017 届 130 位低保户、残疾及申请国家助学贷款和建档立卡等毕业生申请办理求职创业补贴共计 195000 元。

（六）加强校企合作，提升学生就业能力。

强化校企合作，不断加强实训基地建设，拓宽毕业生就业门路。一是依托省市共建优势，积极为文昌市航天旅游产业培养和储备人才，文昌市每年出资委托我院定向培养 40 名航天旅游文化和跨境电子商务专业人才。二是先后与上海捷尔餐饮有限公司、上海仙茶美文化咨询有限公司、广州棒谷网络科技有限公司、深圳市头狼电子商务有限公司、海南福瑞珠宝有限公司、三亚丽禾温德姆酒店、文昌旅游控股有限公司、文昌温德姆酒店等一批省内外重点企业开展校企合作，共建立了 114 个校外实习实训基地和毕业生就业签约单位，每年接待顶岗实习学生 1200 人以上，接收应届毕业生就业数约 500 多人，有效实现了实训与就业无缝对接。

三、存在问题及改进方向

（一）存在问题

1、就业创业指导工作较为薄弱，方法较为传统。就业指导服务水平有待进一步改进提高。

2、自主创业的数量和比例较低，创新创业实践类活动不足，创业孵化基地基础设施建设水平有待提高。

3、校企合作专业共建的体制和运行机制有待进一步完善，校企双方在人员互聘、交流以及专业建设合作还有待进一步深化。

（二）今后改进的方向

1、加强就业指导服务。结合学院实际，加快推进就业指导课程和学科建设，制定科学、系统和具有特色的就业课程教学大纲，组织实施我院学生职业发展与就业指导课程建设和教学活动，积极促进毕业生就业；进一步加强就业创业师资队伍建设，强化师资队伍的培训。采取邀请专家进校园开展培训和派送教师出外学习调研相结合的方式，提高教师的就业创业指导能力和水平，做好毕业生就业创业的指导工作；加强网络信息服务，强化和改进现有的就业信息网络功能，推出“海外职院就业服务公众号”，利用线上强大的宣传模式，帮助毕业生及时了解就业创业形式、政策和招聘信息。

2、提示创业创新服务质量。加大与文昌市就业局的开设SYB课程的力度，优化SYB创业课程设置，加强实践教学环节；学院将于2018年启动大学生创业一条街项目，此项

目面积为 1000 平方米，前期投入基金 20 万元；我院积极与文昌市创业孵化基地联系，让有意创业的学生入驻文昌市政府创办的电子商务孵化基地。借助政府平台，努力把我院大学生创业工作打造成市院合作项目，促使项目走进社会，服务当地经济，达到互赢互利的目的，以进一步扩大我院学生创业基地，优化学生创业条件。我院今后将朝着“以场地、资金、实训、实施、后续保障为基础的一条龙式服务，为学生创新创业提供法律、工商、税务、财务、管理、融资等全方位的咨询和实施保障服务，及时传递国家的优惠政策，以便利畅通的“电子商务”等建构完善的创新创业服务体系支撑，助推实现大学生创业项目”的方向努力。

3、加强校企合作，帮助学生获得更多实习实践机会。进一步强化实训就业一体化建设，不断加强校企合作，努力落实“实训促就业，就业带实训”为目标，提升实践教学的整体效果，不断拓宽毕业生的就业门路。

4、积极提高专业培养效果。学院 2017 届毕业生的工作与专业相关度为 54%。我院将根据各院系特色，对专业方向、课程体系及教学内容进行有针对性的调整与优化，进一步对接产业转型，根据企业需求不断强化专业人才培养，从而提升专业培养与产业发展需求的接轨程度，促进我院专业培养成效的全面提升与发展。